

Stipendijní programy pro žáky středních škol – jak fungují

1. Firma naváže spolupráci se školou a představí vedení školy svůj návrh stipendijního programu pro učební a studijní obory školy.
2. Firma si domluví přednášku ve škole a představí svůj stipendijní program žákům, případně jejich zákonným zástupcům – většinou v 1. ročníku.
3. Žáci se do stipendijního programu přihlásí.
 - a. Pokud se jedná o žáky 1. ročníku, tak je firma tento rok pouze sleduje, tzv. přípravná fáze (studijní výsledky, docházka apod.). Škola tyto informace firmě na vyžádání poskytne.
 - b. Pokud se jedná o žáky vyšších ročníků, tak je pouze záležitostí firmy, zda nějakou přípravnou fází zvolí.
4. Na konci sledovaného období (většinou konec 1. ročníku), provede firma výběrové řízení. Výběrové řízení se koná v prostorách školy a zástupci firmy provádějí pohovory s jednotlivými zájemci. Pohovor je podobný tzv. pracovnímu pohovoru, někdy je i doplněn nějakým vědomostním testem, případně dotazníkem.
5. Zástupci firmy vyberou z uchazečů potřebný počet žáků pro svůj stipendijní program.
 - a. Následuje podpis stipendijní smlouvy,
 - b. u nezletilých žáků je nutný podpis zákonného zástupce.
6. Škola umožní stipendistům:
 - a. pracovat po určité období školního roku v této firmě. Žáci dochází do firmy v době konání Odborného výcviku nebo Praxe, maximálně 50% hodinové dotace za pololetí (z důvodu plnění ŠVP).
 - b. žákům maturitních oborů vykonat u firmy tzv. souvislou praxi (2 týdny většinou v květnu).
7. Firma ve stipendijním programu většinou nabízí:
 - a. v přípravné fázi balíček (pomůcky, náradí, reklamní předměty apod.),
 - b. v samotném programu pak: měsíční stipendium, jednorázové vybavení pomůckami (náradí, pracovní oděv apod.), příspěvek na dopravu (do firmy), zajistí odbornou praxi, nabídne placenou brigádu ve firmě o letních prázdninách,
 - c. po skončení studia pracovní místo ve firmě. Pokud se jedná o žáka tříletého učebního oboru, tak mu firma umožní pokračovat v naší škole v maturitním dvouletém denním studiu (odkladem závazku ve stipendijní smlouvě).
8. Firma stipendijním programem získá:
 - a. možnost částečně ovlivnit úpravu ŠVP v rámci odborných předmětů, především v rámci praktického vyučování (Praxe a Odborný výcvik),
 - b. možnost si budoucího zaměstnance prověřit a částečně i „vychovat“ již před nástupem do zaměstnání, případně pro něj později zvolit vhodné pracovní zařazení.
 - c. Firma může lépe do budoucna plánovat na úseku tzv. lidských zdrojů, protože má budoucí absolventy většinou „zavázané“ ve stipendijní smlouvě.